

Curriculum Vitae

Persönliche Daten

Claudio Porcelli

Geburtsjahr: 1986
Wohnort: Hamburg

Mobil: +49 (0)172/611 3406
E-mail: cp@claudioporcelli.com



Ich

begleite Organisationen in Veränderungsphasen dabei, Klarheit, Zusammenhalt und echte Umsetzungsstärke zu entwickeln. Agile und iterative Arbeitsweisen nutze ich dabei als pragmatische Werkzeuge, um Fortschritt konkret und erlebbar zu machen.

Seit 2010

unterstütze ich Unternehmen dabei, Veränderung nicht nur strukturell zu gestalten, sondern von den Menschen her wirksam zu machen. Als Business Coach arbeite ich mit Teammitgliedern, Führungskräften und Geschäftsleitungen gleichermaßen – mit dem Ziel, Orientierung zu geben, Vertrauen zu stärken und Verantwortung zu aktivieren.

Beruflicher Werdegang

02/2019 - heute

Claudio Porcelli Training & Consulting
Change & Transformation Consultant

- Schulungen agiler Methoden und Mindset
- Organisationsentwicklung
- Coaching Agiler Rollen
- Führungscoaching
- Implementierung agiler Arbeitsweisen
- Koordination von Agile Coaching Teams
- Steuerung von Change Management Projekten

02/2012 - 01/2019

wibas GmbH
Executive Consultant/Agile Coach

- Schulungen agiler Methoden und Mindset
- Organisationsentwicklung
- Coaching Agiler Rollen
- Führungscoaching
- Implementierung agiler Arbeitsweisen
- Koordination von Agile Coaching Teams
- Steuerung von Change Management Projekten

05/2011 - 09/2011

IBM Deutschland GmbH
Vertriebsbeauftragter Sparkassen und
Landesbausparkassen Deutschland

- Identifikation, Bewertung und Qualifizierung von Kundenprojekten
- Positionierung von IBM SW, HW und Service Lösungen
- Kampagnenmanagement mit Partner und dem internen Marketing

10/2010 - 04/2011

IBM Deutschland GmbH
Trainee Organisation Change Strategy

- PMO-Mitglied in einer Global SAP Einführung in CEE (Mineralölkonzern)
- Assistent des IBM Organisation Change Strategy Partners
- Konzeption und Live-Schaltung IBM internen Kollaborationsplattform für den globalen Wissensaustausch im Bereich Mergers & Acquisitions

Curriculum Vitae

Ausbildung

09/2014 – 06/2017

Steinbeis-Hochschule Berlin
MBA in General Management

Schwerpunkte:

- Unternehmensgründung
- Unternehmensbewertung

08/2007 - 04/2011

SRH Hochschule Calw
Medien – und
Kommunikationsmanagement

Schwerpunkte:

03/2006 - 08/2007

Hochschule Pforzheim
Wirtschaftsingenieurwesen
Ohne Abschluss

09/2003 - 07/2005

Berufschulzentrum Nagold
Abschluss Fachhochschulreife

Sprachen, Methoden und Zertifizierungen

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Italienisch (Muttersprache)
- Englisch (Verhandlungssicher)

Methoden

- Scrum
- Kanban
- Large Scale Scrum (LeSS)
- Scaled Agile Framework (SAFe)
- Design Thinking
- Lean Startup
- Lean Management
- Sprint Change Method
- Automotive SPICE
- CMMI
- IBM Worldwide Project Management Method

Zertifizierungen

- **2013** Certified Einführung in Lean Manager (wibas)
- **2013** Certified Experienced Change Project Manager (wibas)
- **2014** Certified Scrum Professional (Scrum Alliance)
- **2016** Certified SAFe Program Consultant (Scaled Agile Inc.)
- **2017** Certified LeSS Practitioner (The LeSS Company)

Schulungsrepertoire (m.Z.= mit Zertifikat):

- Leading SAFe® 6.0 (m.Z.)
- SAFe Lean Portfolio Management® 6.0 (m.Z.)
- SAFe Agile Software Engineering® 6.0 (m.Z.)
- SAFe for Hardware® 6.X (m.Z.)
- SAFe for Hardware Teams® 6.0 (m.Z.)
- SAFe for Architects® 6.0 (m.Z.)
- SAFe DevOps® 6.0 (m.Z.)
- SAFe PO/PM® 6.0 (m.Z.)
- SAFe Scrum Master® 6.0 (m.Z.)
- SAFe for Teams® 6.0 (m.Z.)
- „Führen im Agilen Umfeld“
- „Scrum Basic“
- „Agile Basics“
- „Scrum Product Owner“
- „Einführung in LeSS „

Curriculum Vitae

Projekterfahrung

03/2025-12/2025

Branche:
E- Commerce

Thema:
Independent Agile & AI Enablement
Advisory

Rolle:
Strategic Agile & AI Advisor

- Beratung von Führungskräften bei der Integration KI-gestützter Arbeitsweisen in bestehende agile Operating Models
- Identifikation und strukturierte Bewertung generativer KI-Use-Cases im Bereich Wissensarbeit (Dokumentation, Requirements, Reporting, Backlog-Vorbereitung)
- Konzeption schlanker Experimentier-Frameworks zur Validierung von Produktivitäts- und Qualitätsgewinnen durch KI-unterstützte Prozesse
- Moderation von Workshops zur Anpassung agiler Zeremonien und Schätzlogiken in KI-gestützten Delivery-Umgebungen
- Entwicklung von Governance-Leitlinien für einen verantwortungsvollen KI-Einsatz in regulierten und semi-regulierten Branchen
- Definition messbarer Erfolgskriterien (z. B. Durchlaufzeiten, Dokumentationsaufwand, Transparenz) zur Bewertung des Transformationserfolgs
- Abstimmung von KI-Initiativen mit übergeordneten Transformations- und Operating-Model-Roadmaps

10/2023 – 09/2024

Branche:
Beratungsindustrie

Thema:
Agile Transformation eines
klassischen SAP
Beratungsunternehmen

Rolle:

- Agile Coach
- Business Coach

- Schulung des gesamten Unternehmens in agilen Methoden und agilem Mindset
- Beratung der Geschäftsführung zu agilen Führungsstilen und Hierarchieebenen
- Umstrukturierung der Beratungsorganisation nach agilen Ansätzen basierend auf dem „Spotify Modell“
- Individuelles Agile Coaching von Mitarbeitern
- Projektanalyse bestehender agiler Projekte und Optimierung der darin bestehenden Beratungsleistungen
- Kontinuierliches Organisations-Monitoring und Anpassung der Organisationsentwicklung

12/2023 – 03/2024

Branche:
E-Commerce - Möbelbranche

Thema:
Entwicklung eines „High Performing
Teams“

Rolle:

- Agile Coach
- Business Coach

- Einführung von agilen Methoden in einer heterogenen Teamstruktur,
- Etablierung von quantitativen und qualitativen Zielen basierend auf OKR (Objectives and Key Results),
- Messung und Optimierung der Team Performance nach agilen Messmethoden,
- Coaching von Business Belangen zur Optimierung der zukünftigen E-Commerce Plattform,
- Einbindung des Higher Management und externen Gesellschaftern in die Team Transformation,
- Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira.

Curriculum Vitae

12/2021 – 07/2023

Branche:
Automobilindustrie

Thema:
Aufbau einer innovativen
Automotive Organisation

Rollen:

- Epic Owner Coach
- SAFe Coach

- 1on1 Management Coaching mit Fokus auf Führung in agil skalierten Umfeldern,
- Unterstützung und Ausübung der Epic Owner Rolle für 6 Agile Release Trains (HW+SW),
- Ausgestaltung der Implementierungs-Roadmap eines innovativen Teilproduktes,
- Ausarbeitung von Produk- Feature unter Berücksichtigung der Qualität über die DoD
- Abstimmung und Einplanung aller Feature mit den zuständigen Product Managern/Owner in der Entwicklung,
- End-to-End Testing aller in Auftrag gegebenen Features,
- Optimierung der Montagelinie basierend auf der neu einzuführenden Fahrzeug-Architektur,
- Weiterentwicklung von Innovationsanforderungen mit unterschiedlichen Marken und Fachbereichen,
- Einführung und Moderation einer Marken- und Fachbereichsübergreifenden Abstimmung für Innovationsthemen,
- Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira.

07/2021 – 12/2021

Branche:
Automobilindustrie

Thema:
SAFe Portfolio und Multi-ART
Implementierung

Rolle:
Agile SAFe Coach

- Erstellung eines SAFe Portfolio Designs zur Einbindung von insgesamt 5 Agile Release Trains und einer übergreifenden Portfolio-Ebene,
- Erarbeitung und Umsetzung der Content Readiness Journey zur Vorbereitung der trainübergreifenden PI Planung,
- Koordinierung von Portfolio Epics und ART Features, zu einem ART-übergreifenden Produktentwicklung,
- Schulung und Coaching der Portfolio- und ART-Schlüsselrollen (SAFe PO/PM, SAFe Scrum Master, SAFe for Teams),
- Administration und Koordinierung der „Confluence“ und „Jira Hive“ Instanz,
- Koordination der ART PI Plannings,
- Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira.

Curriculum Vitae

09/2019 – 12/2020

Branche:

Versicherungsbranche

Thema:

Optimierung eines Agile Release

Train nach SAFe

Rolle:

Release Train Engineer

- Koordinierung eines Agile Release Trains bestehend aus 6 Entwickler Teams und einem System Team,
- ProjektAbstimmung mit Stakeholdern (Vorstand und Usergroups),
- Optimierung des Entwicklungstaktes auf Programmebene,
- Optimierung des KVPs,
- Coaching der Rollen Product Manager, Product Owner, System Architekten und Scrum Master,
- Einführung, Messung und Auswertung von Train Metriken wie Durchlaufzeit, Wartezeiten etc,
- Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira.

02/2019 – 08/2019

Branche:

Steuerwesen/IT

Thema:

Neustrukturierung einer agilen

Aufbau- und Ablauforganisation

Rolle:

Agile Coach

- Implementierung und Coaching des Change Teams,
- Ermittlung des Status Quo durch eine Interviewserie über alle Hierarchieebenen,
- Coaching auf Bereichs- und Abteilungsebene,
- Rollen Definition der Aufbau- Organisation,
- Design der Ablauforganisation orientiert an einer agilen „Backlog-Kaskade“ für 15 Teams,
- Skalierung von agilen Teams nach Scrum Kanban,
- Teamindividuelles Coaching und Weiterentwicklung,
- Rollenindividuelles Coaching und Weiterentwicklung.

09/2018 - 01/2019

Branche:

Telekommunikation

Thema:

Agilisierung der digitalen

Organisation

Rolle:

Agile Coaching Lead

- Status Quo Erhebung anhand des Trafo-Models (HR Pioneers),
- Coaching der Scrum Master, Product Owner und Teammitglieder,
- Koordination agiler Coaches,
- Mitgestaltung von Transformationsthemen auf Organisationseben mit Abteilungs- und Bereichsleitung,
- Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira.

Curriculum Vitae

08/2017 - 08/2018

Branche:

Pharma

Thema:

Strategic Corporate Transformation
& Agile Operating Model
Implementation

Rolle:

Change & Agile Transformation
Lead

- Begleitung einer strategischen Neuausrichtung auf Konzernebene in enger Zusammenarbeit mit Vorstand und Führungskräften
- Durchführung von Change-Management-Workshops zur Identifikation strategischer Zielbilder und zukünftiger Ausrichtung
- Aufbau und Enablement eines bereichsübergreifenden Change-Teams als operative Umsetzungseinheit
- Einführung eines iterativen Transformationsrahmens (angelehnt an Scrum/PDCA) zur strukturierten Umsetzung der Veränderungsinitiative
- Strukturierung und Priorisierung sämtlicher Change-Aktivitäten in einem zentralen Transformations-Backlog in Abstimmung mit dem verantwortlichen Vorstandsbereich
- Definition neuer Rollen, Verantwortlichkeiten und Governance-Strukturen zur nachhaltigen Verankerung der neuen Organisation
- Operationalisierung strategischer Portfolio-Themen in konkrete, umsetzbare Maßnahmenpakete
- Einführung klarer Kommunikationsformate zur Einbindung von Stakeholdern und Sicherstellung transparenter Veränderungsschritte
- Umsetzung der Veränderung in klar definierten Iterationen inkl. Review- und Retrospektiv-Formaten
- Implementierung eines KPI-gestützten Fortschritts-Trackings inkl. quartalsweiser Review-Termine mit dem Vorstand
- Sicherstellung von Wissensdokumentation und strukturiertem Change-Reporting
- Aufbrechen historischer Silostrukturen durch gezielte Schnittstellenklärung zwischen Corporate-, Fach- und Managementbereichen

09/2016 - 08/2017

Branche:

Automotive

Thema:

SAFe Implementation

Rolle:

SAFe Coach / RTE

- Einführungsschulung des Managements in das Scaled Agile Framework (SAFe)
- Begleitung und Durchführung der Zertifizierung ausgewählter Stakeholder zum Scaled Agilist (SA)
- Implementierung der ersten beiden Agile Release Trains
- Vorbereitung, Durchführung und Optimierung von PI-Planning-Veranstaltungen
- Coaching der SAFe-Schlüsselrollen auf Programmebene
- Aufbau einer Community of Practice für SAFe-Schlüsselrollen auf Programmebene
- Konzeption, Implementierung und Pflege einer maßgeschneiderten Atlassian-Toollandschaft mit Confluence und Jira

Curriculum Vitae

09/2015 - 05/2016

Branche:
Automobilzulieferer

Thema:
Einführung von Global SAFe

Rolle:
SAFe Coach / RTE

- Einführungsschulungen für das Management zu Scaled Agile Framework (SAFe)
- Zertifizierung von ausgewählten Stakeholdern zum Scaled Agilist (SA),
- Implementierung des ersten Agile Release Trains,
- Vorbereitung, Durchführung und Optimierung von PI-Planning Meetings,
- Ausgestaltung von Workshops für die globale Einführung von SAFe in Deutschland, Mexico, Slowakei und Singapur,
- Coaching der Country Manager in der Umsetzung der globalen SAFe Einführung,
- Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira.

06/2014 - 08/2015

Branche:
Telekommunikation

Thema:
Integration von agilen Arbeitsweisen in den Produktentwicklungsprozess (PEP)

Rolle:
Change Manager & Agile Coach

- Ausgestaltung einer agilen Wertschöpfungskette mit anschließender Einführung als einheitlich definierte Projektmanagement-Methode,
- Integration des neuen Projektmanagement-Vorgehens in den organisationsweiten Produktentwicklungsprozess (PEP),
- Moderation von Meetings mit Beteiligung über alle Hierarchiestufen hinweg (vom Vorstand bis zum Entwickler),
- Kopplung agiler Arbeitsweisen - horizontal (Teamübergreifend) mit vertikal (über Hierarchien hinweg),
- KVP der Projektmanagement-Methode.

02/2014 - 06/2014

Branche:
Einzelhandel

Thema:
Agile development in combination with on- and offshore teams (Germany + India)

Rolle:
Agile Coach

- Leitung des Coaching-Teams
- Coaching von fünf Teams mit jeweils 5–7 Mitarbeitenden
- Schulung deutscher und indischer Mitarbeitender in agilen Methoden (Scrum und Kanban)
- Durchführung von Konfliktmanagement-Workshops
- Aufbau und Etablierung einer strukturierten Kommunikationsarchitektur
- Coaching der unternehmensinternen Projektmanagement-Methode
- Evaluation des agilen Veränderungsprozesses sowie Reporting an das Senior Management
- Konzeption, Implementierung und Pflege einer maßgeschneiderten Atlassian-Toollandschaft mit Confluence und Jira

Curriculum Vitae

| | |
|--|--|
| <p>05/2013 – 12/2013</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Status-Quo Analyse von agilen Arbeitsweisen, • Aufsetzen von agilen Projektstrukturen nach Scrum und/oder Kanban, • Coaching von Rollen und Verantwortlichkeiten in agilen Projekten, • Standortübergreifende Homogenisierung von agilen Arbeitsweisen, • Skalierung von agilen Arbeitsweisen über mehrere Hierarchieebenen auf Basis der „Scaled Agile Framework“ Methode, • Reporting an die Vorstandsebene, • Mitgestaltung, Umsetzung und Pflege einer zugeschnittenen Atlassian Toolstrukturen mit Confluence und Jira. |
| <p>10/2012 – 01/2013</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Erhebung einer prozessspezifischen Status-Quo-Analyse, • Auswertung der Ist-Prozesse basierend auf die abteilungsspezifischen Unternehmensziele, • Modellierung der Soll-Prozess-Architektur, • Erstellung einer Gap-Analyse basierend auf Soll- /Ist –Prozessen, • Coaching bei der Erstellung von Maßnahmen zur Erreichung der Soll-Prozesse. |
| <p>07/2012 – 02/2013</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Etablierung von agilem Projektmanagement (Scrum) für eine Projektkombination bestehend aus deutschen und französischen Standorten, • Strukturierung und Etablierung des Anforderungsmanagements, • Coaching der deutschen und französischen Projektleiter, • Begleitung und Optimierung bestehender Projektaktivitäten. |
| <p>10/2010 – 04/2011</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Planung und Leitung des Veränderungsprojektes für mehrere Abteilungen in 12 europäischen Ländern, • Sicherstellung der Umsetzung der Change Methode, • Moderation von täglichen Meetings mit Linien-Managern und Change-Agents, • Abstimmung des aktuellen Fortschrittes und der Next-Steps Aktivitäten mit dem PMO Lead. |
| <p>Branche: Versicherungsbranche</p> <p>Thema: Einführung und Skalierung von agilen Projektmanagement-Methoden in der Softwareentwicklung</p> <p>Rolle: Agile Coach</p> | |
| <p>Branche: Automobilindustrie</p> <p>Thema: Prozessoptimierung in der Scheinwerferentwicklung</p> <p>Rolle: Prozess-Analyst & Agile Coach</p> | |
| <p>Branche: SW-Entwicklung Immobilien</p> <p>Thema: Anforderungsmanagement mit Scrum</p> <p>Rolle: Prozess-Analyst & Agile Coach</p> | |
| <p>Branche: Mineralölkonzern</p> <p>Thema: Global SAP Implementierung</p> <p>Rolle: Change Management Consultant</p> | |